



## **Fachkräftemangel in der 2. Säule: Rekrutierung/Aus- und Weiterbildung**

Martin Weissleder, PUBLICA

## Fragestellung

Wie können wir sicherstellen, dass wir angesichts des sich verschärfenden Arbeitskräftemangels auch in Zukunft genügend BVG-Fachpersonal finden/ausbilden werden?

## Aktionsplan Ausbildung und Personalrekrutierung Fachpersonal Vorsorge





# Analyse Positionierung Pensionskassen

## Image

- Wenig sichtbar, kaum bekannt, wenig attraktives Image
- Heterogene PK Landschaft geprägt durch Individualismus und Einzelaktivitäten



## Aus- und Weiterbildung

- Ausbildungsmöglichkeiten auf Tertiärstufe (Fachausweis, Diplom, CAS/DAS/MAS)
- Ausbildungsstruktur und –inhalte nur eingeschränkt auf aktuelles und zukünftiges Berufsprofil ausgerichtet
- Bildungsangebote Vorsorge wenig anschlussfähig
- Geringe Koordination und Strukturierung



## Lernende

- Geringes Mengengerüst, fehlende Branche
- Einzelinitiativen, wenig Koordination und Zusammenarbeit



## Key Points Fachkräftemangel in der 2. Säule

### Zentrale Herausforderung

- Erweiterung des Kandidatenpools für Fachpersonal Vorsorge

### Drei zentrale Herausforderungen

- Image (Employer Branding)
- Aus- und Weiterbildung
- Lernende

### Zentrale Voraussetzung

- Kooperation und Vernetzung

# Massnahmenkatalog

## Image

- Marke Vorsorge (er)schaffen (Employer Branding)
- Branchenpräsenz an Bildungs-, Hochschulmessen
- Berufliche Vorsorge Thema im Rekrutierungsprozess
- Forschungsprojekte (Think Tank Prévoyance)
- Kompetitive Anstellungs- und Arbeitsbedingungen



## Aus- und Weiterbildung

- Modernes zukunftsorientiertes Berufsprofil/Fachprüfungen und Ausbildungssystematik
- Koordinierte modulare Weiterbildung
- Kurse Vorsorge für Quereinsteiger
- Stage Börse national



## Lernende

- Formale Anschlusslösungen
- Branchenkunde berufliche Vorsorge (BBV) schweizweit



## Leuchtturmprojekte

### Vereinigung Branchenkunde Berufliche Vorsorge

- Professionelle Vermittlung des BVG Fachwissens
- Praxisnahe Vorbereitung auf das Qualifikationsverfahren
- Aktuell 10 Kassen

### HR Netzwerk Vorsorge

- Vernetzung und Kooperation im Personal- und Ausbildungsbereich
- Aktuell 12 Kassen

### Job Rotation Profond – PUBLICA

- Austausch Fachpersonen Vorsorge und Finanzen



